

Annexe à l'arrêté n°19-197 du 16/05/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

37

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
37	CC CHINON VIENNE ET LOIRE	Adjoint technique	Ateliers et véhicules Opératrice / Opérateur en maintenance des véhicules et matériels roulants	C	Fin de contrat	tmpCom		CDG37-2019-05-3518
Intitulé du poste: Mécanicien Entretien et réparation du parc automobile et du petit matériel du Centre Technique Communautaire								
37	CC GATINE ET CHOISILLES-PAYS DE RACAN	Technicien	Environnement Chargée / Chargé d'animation à l'éducation au développement durable	B	Mutation interne	tmpCom		CDG37-2019-05-3519

Annexe à l'arrêté n°19-197 du 16/05/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Technicien(ne) Environnement et Agenda 21</p> <p>MISSIONS PRINCIPALES</p> <p>Agenda 21</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organiser et animer différents groupes de travail ou de concertation citoyenne. Développer un réseau local sur ces questions et contribuer aux autres réseaux existants (régional, national, ...) - Assister aux projets stratégiques, qui mettent en œuvre les orientations politiques de la collectivité (Plan Climat Air Energie Territorial, ...) - Mobiliser les acteurs concernés à la problématique du développement durable - Réaliser les bilans et les évaluations des actions menées et préparer les documents à soumettre au Conseil Communautaire, - Gérer les budgets et plannings de l'agenda 21 et assurer une veille réglementaire et d'actualité. - Gérer de la plateforme numérique citoyenne pour la partie Agenda 21 et environnement en lien avec la commission et le service communication - Suivi de l'AGENDA 21 validé fin 2018 - Mise en place d'action ou de projet de l'agenda 21 en lien avec le responsable ou les services concernés <p>Environnement/Déchet</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mise en place d'action issue de l'agenda 21 (solutions aux déchets verts, améliorations des collectes, prévention déchet, ...) - Animation / sensibilisation : Conception et suivi de programme pédagogique environnemental (organisation avec les associations ou autres services de la collectivité, conseils aux écoles, proposition et suivi d'action, gestion du matériel pédagogique). Sensibilisation au tri des différentes structures importantes, salle des fêtes, professionnels gros producteurs. <p>Coordination temps forts : Fête de l'environnement, SERD, sortie nature tout public Rouchoux, dynamique autour de la recyclerie</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aide au responsable sur différentes thématiques environnement : plan de gestion des Rouchoux, ... - Aider dans le fonctionnement du service déchets ménagers : participation à la mise en œuvre de la communication, consultations diverses, - Randonnées : plaquette, convention de balisage, panneau de départ 								

Annexe à l'arrêté n°19-197 du 16/05/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
37	CC TOURAINE VALLEE DE L'INDRE	Adjoint technique	Propreté et déchets Agente / Agent de collecte	C	Fin de contrat	tmpCom		CDG37-2019-05-3520
<p>Intitulé du poste: agent technique polyvalent su service environnement Chauffeur de benne pour vidage en quai de transfert, manutention des contenants, logistique multiservices, entretien de véhicules</p>								
37	CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Biologiste, vét., pharm. cl.no.	Santé Pharmacienne / Pharmacien	A	Création d'emploi	TmpNon	03:50	CDG37-2019-05-3521
<p>Intitulé du poste: Pharmacienne Gérer les stocks de produits dont il effectue la commande et la dispensation, gérer les achats, l'approvisionnement, la détention et la gestion des produits de santé (médicaments, vaccins) assurer la traçabilité de certains médicaments et dispositifs médicaux; participer aux actions de pharmacovigilance, de matériovigilance et autres vigilances sanitaires ; assurer la sécurisation du circuit du médicament à travers des actions qualité et sécurité des soins et gestion des risques</p>								
37	CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Ingénieur Ingénieur hors cl. Ingénieur principal.	Systèmes d'information et TIC Cheffe / Chef de projet études et développement des systèmes d'information	A	Mutation interne	tmpCom		CDG37-2019-05-3522

Annexe à l'arrêté n°19-197 du 16/05/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Chargé(e) de projet informatique</p> <p>Au sein d'un service composé de 10 chargés de projets, vous prendrez en charge des projets informatiques selon les modalités définies par la Direction des Systèmes d'Information (DSI) et plus particulièrement par le chef du service Etudes et pilotage CPI. Vous animerez les projets informatiques dont vous aurez la charge, contrôlerez la qualité, assurerez la performance des interventions et suivrez les délais. Vous collaborerez activement à la construction d'un système d'information harmonisé.</p> <p>Vous interviendrez dans le développement et l'intégration de nouvelles applications, de nouveaux composants ou modules et aussi dans la maintenance d'applications existantes.</p> <p>A ce titre, vous aurez pour missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de participer à l'élaboration d'un plan de gouvernance des projets informatiques, - d'évaluer les enjeux des projets et vérifier leur cohérence par rapport aux systèmes d'exploitation existants, - d'effectuer un reporting précis et régulier, - d'assurer la cohérence des projets intégrés au système d'information (SI), - de réaliser des études d'opportunité et de faisabilité, - de participer à l'étude d'impact sur l'organisation et l'activité, - de concevoir l'architecture opérationnelle. 								
37	CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Infrastructures Agente / Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux divers	C	Mutation externe	tmpCom		CDG37-2019-05-3523
<p>Intitulé du poste: Agent d'exploitation des routes</p> <p>Chargé de l'exploitation et de l'entretien des routes départementales, cet agent travaillera au sein d'une équipe et assurera plus particulièrement : - l'entretien courant des chaussées et accotements, des dépendances et aires d'arrêt, des ouvrages d'art ainsi que des équipements routiers et de la signalisation, - l'entretien des dispositifs d'assainissement et le curage des fossés, - les petits travaux de maçonnerie sur les ouvrages d'art, - la mise en œuvre de la signalisation routière.</p>								

Annexe à l'arrêté n°19-197 du 16/05/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
37	CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Ingénieur Ingénieur principal. Ingénieur hors cl.	Patrimoine bâti Responsable énergie	A	Promotion interne	tmpCom		CDG37-2019-05-3524

Annexe à l'arrêté n°19-197 du 16/05/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Ingénieur(e) énergéticien(ne)</p> <p>Au sein de la Direction de l'Education et du Patrimoine, vous aurez en charge notamment la maîtrise des dépenses d'énergie de la collectivité et la valorisation des Certificats d'Economie d'Energie.</p> <p>A ce titre, vous assurerez les missions suivantes:</p> <p><u>Suivre et optimiser les dépenses d'énergie de la collectivité</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - assurer le suivi énergétique du patrimoine : suivi des consommations et des dépenses (mise en œuvre et suivi de tableaux de bord), - optimiser les contrats d'approvisionnement, de maintenance et d'exploitation, - assurer le suivi technique des différents contrats (CPE, marchés d'exploitation,...), - gérer les consultations pour la réalisation d'audits énergétiques. <p><u>Proposer et mettre en œuvre des actions de maîtrise d'énergie</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - proposer une programmation des réhabilitations thermiques du patrimoine, - contrôler les missions confiées aux bureaux d'études, - veiller à la conformité des travaux et des performances au regard des objectifs fixés. <p><u>Assurer un appui et une expertise technique</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - assister les ingénieurs chargés d'opérations sur la prise en compte de la conception énergétique des projets de construction et le développement des énergies renouvelables, - réaliser une veille scientifique et juridique dans le domaine des marchés de l'énergie; et technique et réglementaire en terme de conception des installations, - récolter les données nécessaires à l'obtention de Certificats d'Economie d'Energie, - procéder à la recherche des subventions allouées dans le cadre des économies d'énergie. 								

Annexe à l'arrêté n°19-197 du 16/05/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
37	CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Assistant socio-éducatif 1ère classe Assistant socio-éducatif 2ème classe Assistant socio-éducatif de cl. ex.	Social Travailleuse / Travailleur social-e	A	Mutation interne	tmpCom		CDG37-2019-05-3525
<p>Intitulé du poste: Assistant sociale de secteur</p> <p>L'agent affecté sur cet emploi sera chargé, dans le cadre de l'aide à la vie quotidienne des personnes en difficulté, de l'insertion des bénéficiaires du R.S.A. et de la prévention de l'enfance en danger : – de réaliser des entretiens avec les usagers à leur domicile, sur rendez-vous ou lors des permanences sociales, – d'effectuer des démarches administratives, – de rédiger des courriers, des rapports sociaux...</p>								
37	CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	conseiller hors classe socio-éducatif Conseiller socio-éducatif Conseiller sup. socio-éducatif	Social Responsable territorial-e d'action sociale	A	Retraite	tmpCom		CDG37-2019-05-3526
<p>Intitulé du poste: Adjoint auprès des Responsables des Pôles Enfance (H/F)</p> <p>Sous l'autorité hiérarchique directe de la Responsable du pôle enfance de Joué-lès-Tours, avec également un rattachement fonctionnel à la Responsable du pôle enfance de St-Pierre/St-Avertin, vous contribuez à la mise en œuvre des missions de protection de l'enfance, telles qu'elles sont définies à l'article L.221-1 du Code de l'action sociale et des familles.</p> <p>Conformément à la répartition des missions entre les Responsables de pôle et les Adjoints, fixée au niveau départemental (sous réserve des ajustements en fonction des territoires), vous êtes positionné sur des missions de protection et de conseil technique, tandis que le Responsable prend en charge tout le volet de prévention, le management de l'équipe et la gestion partenariale.</p> <p>Dans l'exercice de ses missions, vous assurerez le respect des dispositifs départementaux et des référentiels définis par la Direction de la Prévention et de la Protection de l'Enfant et de la Famille, comme le règlement départemental de l'aide sociale à l'enfance et le référentiel d'intervention des assistants familiaux.</p>								
37	MAIRIE DE CHANCEAUX SUR CHOISILLE	Rédacteur Rédacteur pr. 2e cl. Rédacteur pr. 1re cl.	Ressources humaines Responsable de la gestion administrative du personnel	B	Mutation externe	tmpCom		CDG37-2019-05-3527

Annexe à l'arrêté n°19-197 du 16/05/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Responsable du personnel Sous la responsabilité du Maire et du Directeur Général des Services ;</p> <p>MISSIONS PRINCIPALES :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Appliquer et gérer, à partir des dispositifs législatifs et règlementaires, l'ensemble des processus de déroulement de carrière et de paie et proposer puis mettre en œuvre une politique d'optimisation des RH de la collectivité - Concevoir et mettre en œuvre des actions de communication et des évènements. Rédiger, mettre en forme et préparer la diffusion d'informations à partir d'informations recueillies. <p>ACTIVITES DU POSTE :</p> <p>Activité principale - Mission « GRH » :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participation à la définition de la politique RH - Conseil aux élus et au DGS en matière d'organisation et de gestion des RH (Gestion des emplois, des effectifs et des compétences) - Mise en œuvre de la procédure complète des recrutements - Elaboration et suivi de la masse salariale - Gestion des carrières et de la paie et veille réglementaire - Gestion des assurances du personnel et des arrêts de travail - Gestion du CNAS en tant que correspondant - Préparation des dossiers soumis aux instances paritaires - Information et conseil auprès du personnel et des cadres - Encadrement d'une équipe de 9 personnes (ATSEM et agents d'entretien : organisation du planning annuel, gestion des remplacements) - Gestion de la procédure disciplinaire 								

Annexe à l'arrêté n°19-197 du 16/05/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>- Suivi des congés et absences de l'ensemble du personnel communal</p> <p>Mission secondaire « Chargée de communication » :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Actualisation quotidienne du site internet de la ville - Participation à l'élaboration du bulletin municipal (bi-annuel, sortie en juin et novembre) - Participation à l'organisation matérielle d'évènements publics - Conception de documents internes de communication destinés au personnel 								
37	MAIRIE DE CINQ MARS LA PILE	Adjoint technique	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Disponibilité	TmpNon	20:00	CDG37-2019-05-3528
<p>Intitulé du poste: Agent polyvalent de restauration au sein du restauration à compter du 13 mai 2019 - emploi pré-affecté</p> <p>Agent polyvalent chargé de la préparation et de la distribution des repas aux enfants de l'école maternelle et élémentaire de Cinq-Mars-La-Pile</p>								
37	MAIRIE DE JOUE LES TOURS	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Social Agente / Agent d'intervention sociale et familiale	C	Mutation interne	tmpCom		CDG37-2019-05-3529
<p>Intitulé du poste: Correspondant de quartier</p> <p>Améliorer les conditions de vie des habitants de La Rabière</p> <p>Recueillir les doléances, avis et remarques des locataires</p> <p>Orienter et informer les locataires du quartier de La Rabière</p>								
37	MAIRIE DE JOUE LES TOURS	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Ressources humaines Assistante / Assistant de gestion ressources humaines	C	Mutation externe	tmpCom		CDG37-2019-05-3530

Annexe à l'arrêté n°19-197 du 16/05/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Gestionnaire carrière et paie Gestion du personnel sur le plan statutaire et administratif</p> <p>Préparer le calcul et l'exécution de la paie par la saisie des éléments variables mensuels</p>								
37	MAIRIE DE JOUE LES TOURS	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Propreté et déchets Agente / Agent de propreté des espaces publics	C	Mutation interne	tmpCom		CDG37-2019-05-3531
<p>Intitulé du poste: Agent chargé de lutter contre les incivilités sur le domaine public Réalise le nettoyage des espaces et des équipements publics et le traitement des pollutions visuelles, Organise et supervise le fonctionnement des équipements de propreté destinés aux usagers, Réalisation des actions de terrain décidées par la hiérarchie en réponse aux exigences de la population vis-à-vis du non-respect des espaces publics et des actes d'incivisme, Gère les encombrements de trottoirs, Respecte des conditions de sécurité et d'hygiène de ses agents. De manière secondaire, vous assurez des missions d'encadrement lors de l'absence de l'agent de maîtrise.</p>								
37	MAIRIE DE JOUE LES TOURS	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 2e cl. Adjoint adm. princ. 1e cl.	Affaires générales Assistante / Assistant de direction	C	Mutation interne	tmpCom		CDG37-2019-05-3532
<p>Intitulé du poste: Assistant(e) Administratif(ve) du Directeur Général des Services Assistante du Directeur Générale des Services</p>								
37	MAIRIE DE LANGEAIS	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 2e cl. Adjoint adm. princ. 1e cl.	Population et funéraire Responsable du service population	C	Création d'emploi	tmpCom		CDG37-2019-05-3533

Annexe à l'arrêté n°19-197 du 16/05/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: Chargé du Service Population Etat civil Cimetière Recensement militaire Elections Divers								
37	MAIRIE DE LUBLE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 2e cl.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Retraite	TmpNon	03:00	CDG37-2019-05-3534
Intitulé du poste: Adjoint technique entretien des locaux Entretien des bâtiments communaux, de l'église et des toilettes du plan d'eau communal.								
37	MAIRIE DE MONTS	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 2e cl. Adjoint tech. princ. 1e cl.	Espaces verts et paysage Jardinière / Jardinier	C	Mutation externe	tmpCom		CDG37-2019-05-3535

Annexe à l'arrêté n°19-197 du 16/05/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent polyvalent des espaces verts</p> <p>Activités principales : Tondre les espaces verts de la commune Débroussailler et désherber les espaces vert et voies publics Fleurissement de la ville conception, choix des végétaux et plantations (création de massifs) Arroser les espaces verts</p> <p>Activités spécifiques Tailler et élaguer les arbres et les haies Nettoyage des espaces verts de la commune : ramassage des déchets, feuilles, dépôts sauvages etc Participer à l'organisation des divers manifestations, donner le matériel prêté aux associations Transporter et installer le matériel lors de festivités Renseigner son supérieur hiérarchique des difficultés rencontrées Entretien des terrains de sport Déneigement à la pelle</p> <p>PROFIL /SAVOIR-FAIRE, SAVOIR-ETRE : Professionnel et discret. Autonome, rigoureux et disponible. Sachant travailler en équipe. Expérience dans le secteur d'activité Détenteur des permis C et BE</p>								

Annexe à l'arrêté n°19-197 du 16/05/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
37	MAIRIE DE SAINT PATERNE RACAN	Adjoint technique	Sports Agente / Agent d'exploitation des équipements sportifs et ludiques	C	Création d'emploi	TmpNon	20:00	CDG37-2019-05-3536
Intitulé du poste: Agent technique régisseur de la piscine Entretien de la piscine communautaire et régisseur des entrées								
37	MAIRIE DE SAINT PATERNE RACAN	Adjoint technique	Sports Agente / Agent d'exploitation des équipements sportifs et ludiques	C	Création d'emploi	TmpNon	20:00	CDG37-2019-05-3537
Intitulé du poste: Agent technique régisseur de la piscine Entretien de la piscine communautaire et régisseur des entrées								
37	MAIRIE DE SAINT PATERNE RACAN	Adjoint technique	Sports Agente / Agent d'exploitation des équipements sportifs et ludiques	C	Création d'emploi	TmpNon	20:00	CDG37-2019-05-3538
Intitulé du poste: Agent technique régisseur de la piscine Entretien de la piscine communautaire et régisseur des entrées								
37	MAIRIE DE TOURS	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 2e cl. Adjoint adm. princ. 1e cl.	Finances Assistante / Assistant de gestion financière, budgétaire ou comptable	C	Mutation externe	tmpCom		CDG37-2019-05-3539
Intitulé du poste: AGENT DE GESTION FINANCIERE (H/F) <ul style="list-style-type: none"> o Traitement du courrier o Enregistrement des factures papier et intégration des factures arrivées sur le portail Chorus Pro o Exécution des procédures comptables o Emission des mandats, génération des flux PES, envoi pour signature et transmission au Comptable 								

Annexe à l'arrêté n°19-197 du 16/05/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
37	MAIRIE DU BOULAY	A.S.E.M. princ. 1e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Création d'emploi	TmpNon	34:25	CDG37-2019- 05-3540
<p>Intitulé du poste: ATSEM Agent spécialisé des écoles maternelles avec possibilité de mutualisation pour les ALSH</p>								
37	MAIRIE D'YZEURES SUR CREUSE	Adjoint technique	Restauration collective Cuisinière / Cuisinier	C	Disponibilité	TmpNon	26:00	CDG37-2019- 05-3541
<p>Intitulé du poste: Chef de cuisine - Gestionnaire de restaurant scolaire Sous l'autorité du Maire, - Vous réalisez la prestation culinaire du restaurant scolaire dans le respect des engagements contractuels. - Vous vous assurez de l'atteinte des objectifs votés en amont dans le cadre des conditions définies par le Maire. - Vous avez la responsabilité des résultats de l'exploitation de votre centre de profit (Élaboration et réalisation des menus, achats, HACCP, préparation des budgets, détermination des objectifs, ...) et savez mettre en place des plans d'actions pour optimiser l'ensemble des coûts de production. - Vous animez l'activité de votre site de façon à garantir la satisfaction des convives. - Vous participez au bon déroulement du service auprès des enfants. - Vous participez aux ateliers des TAP (Temps d'Activités Périscolaires) sur le thème de la cuisine et de son environnement. - Vous travaillez dans le respect des procédures, animez et dirigez l'ensemble du personnel, tout en veillant à la bonne application de la législation ainsi qu'au bon climat social.</p>								
37	TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE	Adjoint technique	Propreté et déchets Agente / Agent de collecte	C	Mutation interne	tmpCom		CDG37-2019- 05-3542

Annexe à l'arrêté n°19-197 du 16/05/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: Ripeur								
Ripeur								
37	TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Infrastructures Agente / Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux divers	C	Mutation interne	tmpCom		CDG37-2019-05-3543
<p>Intitulé du poste: UN AGENT POLYVALENT VOIRIE / SIGNALISATION (H/F)</p> <p>Sous l'autorité des responsables des services techniques de la ville de Saint-Cyr-sur-Loire, vous assurez les différentes tâches d'entretien des voiries communales sur les secteurs attribués.</p> <p>A ce titre, vos principales missions sur les différents sites d'intervention seront :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Utiliser les divers matériels de l'équipe voirie : marteau piqueur, compacteur, plaque vibrante, tronçonneuse thermique, divers matériels de l'équipe signalisation (traceuse, malaxeur, - Effectuer différents types de travaux de maçonnerie : pose de bordures, de regards, caniveaux, réparation de bouches d'avaloir - Participer à l'ensemble des travaux d'infrastructures, VRD et signalisation -Participer à l'entretien le matériel et les locaux des équipes 								